



Generalforsamling - Idestrup Privatskole

tirsdag d. 21. maj 2024 kl. 19.00

Referat:

Pkt. 1: Valg af dirigent. (Bestyrelsen foreslår advokat Morten Jensen)

Advokat Morten Jensen valgt.

Dirigenten gør opmærksom på, at der ikke er indkaldt rettidigt, men ingen fra forsamlingen protesterer herfor, hvorfor generalforsamlingen fortsætter.

Pkt. 2: Bestyrelsens beretning

Forældre anno 2024

I dag vil jeg gerne benytte lejligheden til at komme med en opfordring – og jeg ved godt at jeg også gjorde det sidste år – jeg ved også godt at målgruppen for mine opfordring måske ikke er jer der er fremmødt i dag, men jeg tillader mig at komme med opfordringen alligevel og samtidig håbe på at I som repræsentanter for forældrekræden vil være med til at bære det videre..

Det er vigtigt for mig at sige at det ikke handler om at pege fingre – jeg er ikke fejlfri som forældre – men jeg er bare nødt til at bringe det op fordi jeg **ser** hvad det gør ved vores skole – ved vores personale, ledelse og ikke mindst eleverne!

Min opfordring er ganske enkelt - at tage vores ansvar, som forældre, alvorligt - på tre meget vigtige områder, som er afgørende for vores børns og personales trivsel og succes på skolen.

1. For det første vil jeg understrege vigtigheden af at sikre, at vores elever møder undervisningsparate hver dag. Det betyder, at de er veludhvilede, har spist en god morgenmad, og er mentalt og fysisk klar til at deltage aktivt i undervisningen og at de møder til tiden.

Der er ikke en madpakkepolitik her på skolen – men jeg bliver ærligt talt trist når man som forældre syntes at det er fint at madpakken består af en pose matadormix. - og det er igen ikke fordi jeg ikke har taget min del af madpakke-kriserne, fordi det har jeg – men jeg nævner det fordi jeg er forældre og fordi jeg ikke syntes at det skal være en daglig bekymring og ikke mindst udfordring for læringspersonalet – at håndtere lille ”ole” i undervisningen – når han er helt sukkerloadet på vingummier. Eller når han er så træt efter et frikvarter at han ikke kan hænge sammen – fordi der ikke er energi nok i madpakken.

Vi skal som forældre påtage os det ansvar der ligger i at vores børn er undervisningsparate - det er en grundlæggende forudsætning for, at de kan få det optimale ud af deres skolegang.

Er madpakker en generel udfordring – så tal højt, lad os gøre noget sammen – skal vi lave et madpakkekursus med gode inspirationer til den ”gode madpakke” eller skal vi lave et madpakkeforum, - hvor man kan dele sine bedste madpakke-trends?? -ikke at det skal være en konkurrence med præmie for årets perfekte madpakke -men det handler igen om fællesskab.

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

2. For det andet er det vores opgave og ansvar som forældre at opdrage vores børn. Skolen kan støtte og supplere, men grundlaget for vores børns dannelse og opførelse skal komme fra hjemmet. Vi skal lære vores børn respekt, ansvar og gode manerer, så de kan agere positivt og konstruktivt både i skolen og i resten af deres liv. I de forårer jeg bevæger mig i bliver der talt rigtig meget om "DANNELSE" og det ER en kompleks størrelse, overordnet set nok fordi verden er meget anderledes skruet sammen end da vi selv var børn, men jeg er også nødt til at sige – at det starter med os selv!
Hvornår er det blevet okay at man mellem forældrene skændes højlydt til et forældremøde, giver fuck-finger og sætter personalet i en situation, hvor de er nødt til at afbryde et forældremøde – fordi vi som forældre ikke kan opføre os ordentligt.
3. Derfor er min sidste opfordring, at vi som forældre tager aktivt ansvar for et godt samarbejde både indbyrdes med hinanden og med skolens personale. Et stærkt samarbejde mellem forældre og lærere er fundamentalt for vores børns læring og trivsel.
Ved at støtte lærerne og de øvrige ansatte viser vi vores børn vigtigheden af respekt og samarbejde, og vi bidrager til et positivt og produktivt læringsmiljø.

Vi har nok alle set de "Aula-besked"-jokes på Facebook, hvor forældres beskeder til lærere eller andre forældre viser en så skæv forventning til og overdrevent fokus på, deres eget barn og egne behov, at det er blevet til en hel følgeton af "jokes" – udfordringen er bare at det er sådan det er blevet.

Her på skolen hedder det godt nok "forældre-Intra" men desværre er virkeligheden nogenlunde den samme – der er meget kort fra en følelse og et behov opstår, til at man som forældre lige sender en besked på Intra, på SMS, Messenger, et opkald eller at man ligefrem møder op på skolen og forventer handling midt i skolegården eller på gangen.

Dialog og engagement er godt, men overdrevent og urealistisk dialog og engagement er ikke befordrende for et godt samarbejde på tværs.

Vi skal tænke os om, vi skal kommunikere ordentligt og efter et rimeligt behov.

Det var det sidste smånegative fra mig – og når det er sagt, så syntes jeg at vi har en fantastisk skole med skønne elever og gode engagerede forældre. Lad os sammen gøre en indsats for at fortælle om den gode historie - styrke vores fællesskab og skabe de bedste betingelser for vores børns fremtid.

Skoleåret der gik:

Mødefrekvens

Skoleåret 23/24 har været det første skoleår, hvor vi i bestyrelsen har forsøgt os med den nye "mødeordning" med knapt så mange bestyrelsesmøder. Det har betydet at vi har skemalagt samme antal møder som øvrige år, men at ca. hvert andet møde har været afholdt efter behov og at de møder vi holder ofte er online-møder. Formandskabet og Annika har fortsat den "daglige" eller mere hyppige dialog og samarbejde.

Dette skal ikke ses, som om vi ikke har lavet noget – men som et resultat af at skolen er et "godt sted" og fordi der er et rigtig godt samarbejde mellem bestyrelse og ledelse – også mellem møderne.

Det betyder også samtidig at vi ikke aktiverer timer for Annika, Stine og Martin (TR).



PPC / Guldborgsund Kommune

Ved sidste års generalforsamling, kunne bestyrelsen fortælle at vi havde opstartet et samarbejde med Realskolen og Guldborgsund Kommune – vedr. de udfordringer vi som privatskoler oplever i samarbejdet med Kommunens PPC.

(PPC står for Psykologisk Pædagogisk Center og det er det center i Guldborgsund Kommune, som står for udredning af Kommunens Børn og unge.)

Det har været et meget interessant samarbejde og det er nok ikke alene pga. vores input, men sidste år ved denne tid iværksatte Guldborgsund Kommune en undersøgelse af de generelle udfordringer på området, som efterfølgende har udmundet i en rapport, som angiveligt skulle have ført til overvejelser omkring nogle både strukturelle ændringer, men også hele tilgangen til området og samarbejdet internt i det kommunale. Annika og jeg er vært ved næste møde, som afholdes her på skolen d. 10. juni

Budgetlægning

Jeg vil gerne kort orientere jer om budgetlægningen for skoleåret 2024/2025

-og det vil Charlotte også senere komme ind på.

Lige som det plejer - så er budgetlægning jo altid en svær størrelse – der er mange faktorer der spiller ind, både på det landspolitiske plan i forhold til blandt andet koblingsprocent og øvrig støttetildeling.

-men i høj grad også mange udefra kommende faktorer.

Vores største budgetandel på udgiftssiden er lønninger – derfor har det naturligvis en betragtelig betydning hvis medarbejdere stopper i utide, -og det er jo ikke altid en udgift men kan budgetteres med.

I samarbejde med Annika har vi i bestyrelsen arbejdet grundigt med at sikre, at budgettet afspejler skolens værdier og langsigtede mål. Vi har fokuseret på at fordele ressourcerne på en måde, der styrker både den almene skoledel og specialområdet, samtidig med at vi sikrer en bæredygtig økonomi og et budget i balance.

Vi har prioriteret investeringer i bygningsmassen og øremærket midler til vedligeholdelse og forbedring af skolens faciliteter, så vi kan tilbyde vores børn de bedst mulige fysiske rammer.

Ligeledes har vi afsat midler til efteruddannelse af medarbejdere, så de kan fortsætte med at levere undervisning og samarbejde af høj kvalitet.

Gennem ansvarlig økonomistyring og en målrettet indsats arbejder vi for at sikre, at Idestrup Privatskole forbliver en attraktiv og velfungerende skole for både nuværende og kommende elever.

Undersøgt muligheden for nyt revisor BDO – Oktober

Bestyrelsen har i forbindelse med revisionen og budgetlægning oplevet, at kravene fra vores nuværende revisor Beierholm, har været uforudsigelige og stigende. Ærligt – så syntes vi at det har været meget bøvlet, som i meget tidskrævende for Stine og Annika - og ikke mindst ekstremt firkantet.

Det er vigtigt for mig at understrege at Bestyrelsen ikke har været utilfreds med Beierholms arbejde – men besluttede dog, at vi skulle prøve at afse markedet for at se om græsset på nogen måde kunne være grønnere i samarbejdet med en anden revisor.

Vi kan konstatere at der er ikke mange om buddet – der er simpelthen ikke ret mange der tilbyder sig på Privat- og friskole området. Men i oktober måned sidste år afholdte Annika

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

og jeg møde med revisionsfirmaet BDO for at undersøge om et skifte af revisor ville gøre vores hverdag nemmere.

Vi kunne herefter konstatere at kravene fra ministeriets side bare ER stigende, firkantet og enormt bøvl. Vi har samtidig erfaret at kravene ikke er uforudsigelige, men at vi som skole, bare ikke har været opmærksomme nok på at forberede os på de nye krav og fokuspunkter – det er vi nu!

Det besluttes af en enstemmig bestyrelse, at Idestrup Privatskole beholder nuværende revisionsfirma.

Besøg af Borgmester Simon Hansen

I november måned havde skolen besøg af Borgmester Simon Hansen. Besøget gik rigtig fint og Martin og jeg fik givet Simon og hans praktikant en rigtig god fremvisning af skolen med besøg i udvalgte klasser. Eleverne havde forberedt relevante spørgsmål i forbindelse med emneugen "Frihed, Ligestilling og Folkestyre". Det var en fornøjelse at se eleverne så velforberedte og relevante i deres spørgsmål- og vi ved nu alt om borgmesteren lige fra ligestilling, politik, kvinders stemmeret og til hans "livret", hvilken bil han kører i og ikke mindst om hvorvidt han holder med FCK eller Brøndby.

Sygefravær, tjenestefri og barnsyg – sygefraværspolitik

Som en del af vores bestyrelsesmøder, så bliver vi hver gang opdateret på sygefraværstatistik.

Som I kan se af referatet for januar måned, så lå vi der med en sygefraværprocent på 5,01 % hvor vi ved samme tid sidste år lå på kun 2,65%

Sygefraværet har været stødt stigende og det er et område som Annika og bestyrelsen over en længere periode har været opmærksom på.

-og jeg vil gerne understrege at det ikke handler om at man ikke kan eller må være syg eller at der skal "strammes op på vores procedure" - men det handler om at det er vigtigt at passe på vores personale og vores elever.

Det har stor betydning for både de elever som må undvære deres faste lærer, men også stor betydning for de medarbejdere som udenom deres eget skema og arbejdsopgaver – må træde til som vikar.

I den forbindelse var det helt naturligt at genbesøge den daværende sygefraværprocedure, som jeg mener var fra 2017. Annika, TR og AMR har i den forbindelse gjort et godt stykke arbejde i at udarbejdet en ny sygefraværprocedure, som efterfølgende er blevet godkendt af bestyrelsen.

Forældretilfredshedsundersøgelse

Bestyrelsen:

Måske være lidt mere tydelige udadtil?

Synlighed?

-det ønske har vi fået før, men da punktet ikke er uddybet er jeg simpelthen usikker på hvad der menes/forvente med at være synlige udadtil. Vi deltager i arrangementer både som forældre og som bestyrelse – vi deltager som bestyrelse ved dialogmøder med interessenter, ved tjenstlige samtaler, ind i mellem ved ansættelsessamtaler, dialogmøder med forældre hvor det giver mening at vi er tilstede – ligesom vi præsenterer os ved forældremøder. Hvis der sidder nogen her som syntes at vi skal være mere synlige end det jeg netop har nævnt, -

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

så er bestyrelsen meget nysgerrige på, i hvilken forbindelse vi er savnet – dog mener jeg at man også i den sammenhæng er nødt til at se på hvad bestyrelsens rolle er.

Arbejde på at få den almene skoledel til at være den bærende del. Special delen er nok mere givende økonomisk men ikke det der gør at vores skole er der om fem år. Det var heller ikke intentionen da skolen blev privatskole.

For at kunne forstå dette punkt – er det vigtigt for bestyrelsen at afklare om det er et holdningsspørgsmål eller en reel bekymring?

Bestyrelsen er bestemt af den opfattelse at det er nødvendigt at tilpasse vores skole til det omkringliggende samfund – det er det der bærer økonomien også om 5 år. Som samfundet ser ud nu er der bestemt et grundlag for en specialundervisningsprofil – det var der måske ikke for 13 år siden – Men hvis ikke vi tilpasser os løbende, så er der ikke en skole om 5 år.

Holde styr på de overordnede og fastlagte linjer for personalet, så de får kommunikeret ud til forældrene i ordentlig tid. Samt holde øje med alle de aflyste timer som ledelsen ser igennem fingre med.

Bestyrelsens rolle rækker ikke til at holde øje med om personalet kommunikerer ud i god tid – det har vi bestemt en forventning om at de generelt set at de gør.

I forhold til aflyste timer, så er det ind i mellem nødvendigt at aflyse timer – når det ikke er muligt at vikardække. Det er bestemt ikke noget der bare ses igennem fingre med – og der var ikke noget vi hellere ville end at have en fast vikar til rådighed – men det rækker økonomien ikke til.

Hold ledelsen op på det ansvar de har med at lærerne for at lære vores børn mest muligt.

Det er helt rigtigt at det er vores ansvar at holde ledelsen oppe på det ansvar at lærerne, lærer vores elever mest muligt – det gør vi ud fra faglighedsstrategi og ud fra ministeriets retningslinjer og ikke mindst tilsynet – som anmeldt eller uanmeldt besøger klasserne.

Holde ledelsen op på åbenhed

Jeg er ikke sikker på hvor meget mere åben ledelsen kan være – GDPR lovgivningen ligger jo uægtelig en dæmper på hvor meget der kan siges i mange af de sager Annika sidder med. Bestyrelsen er faktisk af den overbevisning at Annika er meget åben og fleksibel – i det omfang hun kan være det.

Have et godt samarbejde med de forskellige foreninger i byen det ville være med til at give et godt omdømme for byen som også vil være med til at gøre at der kommer flere børnefamilier til

Det er bestemt et punkt, hvor vi kunne gøre mere. Vi vil naturligvis rigtig gerne samarbejde med de forskellige foreninger i byen og har også gjort det ved flere lejligheder – men bestemt et punkt der har udviklingspotentiale.

Være synlige og kommunikere planer og strategier til forældre (så vi ikke skal læse om dem i dagspressen)

Med fare for at gentage mig selv – så er jeg ikke sikker på hvad det er vi skal være synlige med – og hvilke planer og strategier der har været omtalt i dagspressen er jeg ikke sikker på. Men det er da bestemt en strategi som både ledelse og bestyrelse har, at I alle de tilfælde hvor vi kan gå ud og fortælle den gode historie til dagspressen – så gør vi det gerne.



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Fundraising

I år jeg forsøgt at fundraise mere målrettet og har fået udarbejdet et tilbud og et prospekt på en legeplads og en rigtig motorikbane – helt i tråd med skolens værdier har vi i løbet af året lagt en del energi i at fundraise til en fin ny legeplads med tilhørende motorikbane (visning af tegninger mv. på projektor)

Vi har naturligvis indhentet tilbud til formålet fra certificeret legepladsleverandør og ud fra det - ansøgt og med stor tak modtaget henholdsvis:

Grøn Pulje kr. 87.000,-

SN Kultur- og Erhvervsfond kr. 100.000,-

Det betyder at vi allerede nu har fuld finansiering til selve motorikbanen, som bliver igangsat etableringen af snart.

Vi mangler dog endnu kr. 138.000,- for at kunne igangsætte selve legepladsen - så skulle der sidde nogen her i dag, med mulighed for at støtte projektet – så er man meget velkommen til at kontakte mig – så vi sammen kan drøfte et sponsorat.

Dyreh Cykling og Pumptracks (<https://www.dyhrecycling.dk/pumptrack/>)

I marts måned blev jeg kontaktet af Palle fra virksomheden Dyhre Cykling og Pumptracks, som rigtig gerne ville mødes for en snak omkring bevægelse og motorisk udvikling på 2 hjul. (Pumptracks – er en cykelbane med pukler, der gør, at du kan pumpe fart i cyklen i stedet for at træde i pedalerne. Farten kommer ved, at du reducerer vægten på hjulene, når de kører op ad bakke og øger vægten på hjulene, når de kører ned ad bakke. På den måde kan du pumpe fart i cyklen ved at bøje/strække armene og benene på det rette tidspunkt -og naturligvis kan banen også benyttes til andre balancekøretøjer som rullestol, løbehjul og skateboard)

Projektet lød rigtig spændende og hele konceptet omkring at forbedre vores udearealer og tilføre mulighed for motorisk udvikling og motion taler jo direkte ind i skolens værdier. Da jeg ikke selv havde mulighed for at mødes med Palle var Lars (pedel) behjælpelig og havde et rigtig godt møde, som resulterede i et udspil fra virksomheden som indeholder:

1 stk. Pumptrack Skater PLUS 20m
2 stk. funboks på henholdsvis 2,5 og 3m
10 BMX cykler

Dette projekt kommer til at koste 186.000 + moms inkl. alt. og det bedste af det hele er at virksomheden selv fundraiser til projektet – vi skal blot ”fodre” Palle og hans gode folk, med en masse oplysninger om skolen, værdier og argumenter for hvorfor disse fonde skal støtte projektet.

Disse oplysninger arbejder jeg – i skrivende stund- på, således at vi kan opnå en 100% finansiering fra fonde.

Et virkelig spændende projekt og fantastisk koncept – som vi i bestyrelsen ser frem til at følge udviklingen i og ikke mindst resultatet af.

Det var alt jeg havde at fortælle fra bestyrelsen

Igen i år vil jeg gerne slutte beretningen med at takke jer der er mødt frem i dag – vi sætter stor pris på jeres engagement og samtidig også en stor tak til Annika for endnu et skoleårs samarbejde, på alle områder og på stort set alle tidspunkter af døgnet – du er mere skoleleder og tager større ansvar end vi på nogen måde har lov til at forvente af dig.

Tak for ordet.



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Ingen bemærkninger fra forældre kredsen. Beretning er derfor taget til efterretning.

Pkt. 3: Skoleleders beretning

Kære Forældre

Endnu et år er gået og endnu en gang vil vi også internt fra, takke jer for jeres deltagelse her i aften.

Min ledelsesberetning har 3 overordnede temaer i dag – **nemlig 2 stjerner og et ønske!**

Som jeg oplyste om ved sidste års generalforsamling, var vi på daværende godt i gang med at arbejde i praksisfeltet, ud fra de strategier bestyrelsen besluttede for skolens hverdag tilbage i 2021. Strategierne blev udarbejdet for en 5. årige periode, og vi er nu derfor igennem de første 3 år af denne strategiske rammesætning for skolens virke.

Strategier på skoleplan forpligter – og det forpligter meget. De er den overordnet ramme og guideline for, hvordan bestyrelsen har sat mål og forventninger til os som medarbejdere. Det gælder både læringsmedarbejderne, det administrative personale, servicepersonalet, det pædagogiske personale og ikke mindst til skoleledelsen – det vil sige mig som skoleleder.

Som jeg derfor sagde - det forpligter og det forpligter meget. Det kræver lyst, vilje, professionalisme og ikke mindst engagement fra vores alle sammens side.

Vi skal hver dag have skolens værdigrundlag som fundament for vores arbejdsdag - og vi skal hverdag have for øje, at der er høje forventninger til vores ageren.

Hver dag skal dette smitte af på alle skolens elever. De skal gerne møde voksne på deres skolevej, der er imødekommende, er forberedte, har engagement, er relations kompetente, og som kan sætte en tryk og struktureret hverdag for jeres børn hvor der er forventning til, at de lærer en masse, og at de udvikler sig i en positiv retning. Derudover skal de sætte rammer og forventninger til, hvordan vores adfærds kodex er over for hinanden, og hvad et hvert barn/ungt menneske kan forvente af os og hinanden når de er i skole. På Idestrup Privatskole SKAL der være godt at være og godt at lære....

Stjerne 1:

Idestrup Privatskole er lige om lidt 13 år. Det betyder, at vi ikke længere kan dækkes os under, at der er opstartsudfordringer, men samtidig kan vi endnu heller ikke sige, at vi er en ”groundet” Privatskole, der har dybe rødder i Idestrups muld. Vi skal stadig have næring, vi skal plejes og vi skal beskæres og passes på. Vores rødder er begyndt, at slå sig fast og vi



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

vælder ikke som de tre små grises huse, når det er stormvejr. Men dette skyldes - hvis jeg må være så selvfed – **at vores medarbejdere hver dag gør en kæmpe indsats**. Det skyldes, at bestyrelsen har sat specifikke mål og udarbejdet strategier for skolen, samt at de med hård hånd styre skolens økonomi således, at skolens gæld sikkert og kontinuerligt bliver afdraget og likviditeten ser fornuftig ud OG ikke mindst skyldes det jeres opbakning.

Grundlaget for, at skolen udvikler sig, bliver ”groundet” og at Idestrup Privatskoles rødder får lov at fæstne sig for alvor, og blive et solidt rodnet, er her 13 år efter opstart endelig et sted, hvor jeg ved at både medarbejderne, bestyrelsen og jeg, hviler i troen og overbevisningen af, at vi lykkedes som skole.

- Betyder det så, at vi ikke oplever bump på vejen, Nej det gør det ikke!
- Betyder det, at vi ikke skal holde fokus på målene, nej det gør det ikke!
- Betyder det, at vi ikke er sårbare når ”en god efterårsstorm” rammer os – nej, det gør det ikke!
- Betyder det, at vi kan læne os tilbage? Nej, det gør det bestemt ikke!

Det betyder, at fundamentet for, at Idestrup Privatskole er en god skole, hvor det er godt at være – og godt at lærer, er til stede. Det betyder, at vores medarbejders daglige arbejde gør en forskel for vores elever, det betyder at vi er eksistensberettiget! Men det betyder også, at vi skal fortsætte det arbejde med at udvikle os internt. Vi skal fortsætte med, at medarbejderne kommer på kurser og eftervidereuddannelse, hvis og når der er behov for det. Det betyder også, at bestyrelse og jeg hele tiden skal holde fokus på det gode arbejdsmiljø. Lige som medarbejderne, hver dag skal gøre sig umage for, at skabe tryghed og læring for jeres børn, så skal vi som ledelse af skolen skabe tryghed og gode rammer for medarbejderne.

Stjerne 2:

Pr. 1. januar 2023 fik vi vores certificering i forhold til specialundervisningsprofilen. Vi har nu specialklasser i både indskoling, mellemtrin og overbygning. Det betyder, at de elever der på den ene eller anden måde er berettiget til ekstra specialpædagogisk støtte eller specialundervisning (jf. loven over 9 klokketimer ugentligt) nu har mulighed for, at være og gå i skole i specialklassen nu også har mulighed for, at modtage et egentligt specialklassetilbud hos os. Det betyder også, at de elever, for hvem der godt kan gå i en almen klasse, men også er vurderet at have brug for ekstra specialpædagogisk støtte, også kan modtage dette. Vi har fået udviklet og rammesat et tæt og konstruktivt samarbejde med PPR i Guldborgsund kommune, og alle formaliteter og lovgrundlag skal være opfyldt. Det holder ministeriet og vores eksterne revision skarpt øje med, at vi opfylder, da vi ellers ikke



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

kan modtage den økonomiske tildeling fra ministeriet som dette kræver.

Det betyder, at vi løfter vores sociale ansvar. Et socialt ansvar som den tidligere og nuværende regering har sat krav til, at privatskolerne SKAL løfte.

Samlet set giver det skolen og ikke mindst vores elever mulighed for, at udvikle sig individuelt i fællesskabet. Dette gavner både vores mange elever, for hvem skolegangen er en helt almindelig ting i livet – en uundgåelig livsfase – hvor de skal udvikle sig og hvor vi som privatskole skal efterleve de helt samme målsætninger for afgangsfagene som alle andre skoler i DK – hvor de skal bruge grundskoleforløbet som et springbræt ud i uddannelsesverdenen også gavner de elever, der har brug for andre vilkår for og andre veje ud i uddannelsessystemet.

Flere gange årligt har vi tilsyn. Dette tilsyn kan både være uanmeldt og som et anmeldt besøg. De sidste 6 år har Poul Jørgensen været vores tilsynsførende, men lovformelt må en periode max varer i 6 år. Dette betyder, at vi skal have ny tilsynsførende og I dag skal I derfor tage stilling til, hvem der skal anmodes om at blive skolens kommende tilsynsførende.

Alle tilsynsførende er udsendt af ministeriet og det betyder også, at uagtet hvem der måtte være tilsynsførende på en Privatskole, så er der meget strikse rammer og lovgivning bag og den tilsynsførende er ministeriets mand/kvinde.

Generelt er der ingen anmærkninger i vores årlige tilsynsrapport - heller ikke i år, men det er ingen hemmelighed, at både den tilsynsførende, bestyrelsen og jeg, ønsker at hæve det faglige niveau på almenområdet. Dette er helt i tråd med den strategi skolen har, hvor det er en del af målsætningen, at vi præsterer lidt højere til afgangsprøverne senest i sommeren 2025.

Vi skal alle efterleve de Fælles MÅL der er for folkeskolen, da vi som privatskole, ved skolens opstart tilbage i 2011, dannede skolen på, at vi ville efterleve de samme krav til undervisningen som folkeskolen har.

Derudover er det således, at enhver privatskole finansieret af ministeriet, som minimum skal stå mål med hvad folkeskolen har i fagene dansk, matematik og historie. Vi har en langt større frihedsgrad end folkeskolerne på rigtig mange parametre, men vi skal efterleve de faglige krav og undervise ud fra tesen om, at vi kan stå mål med folkeskolen. Derudover er det afgørende at vi efterlever kravet om, at sikre frihed, lighed og folkestyre. Dette, samt fagenes formål jf. ministeriet, er vi underlagt tilsyn på. Med dette for øje vil vi gerne leve op til minimum det niveau vores 9. klasse havde i 2021. Forud for dette var der et enkelt år, hvor der pga. Corona ikke havde været afgangsprøver og selvom denne årgang havde fået



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Coronaundervisning formåede de, at få det højeste gennemsnit Idestrup Privatskole nogen sinde har haft. Det skal vi kunne gøre efter og det kræver et fokus og et engagement fra både eleverne, forældrene og ikke mindst vores læringspersonaler. Vores elever skal i overbygningen blive bedre til at tage ansvar, være undervisningsparate og have fokus på skolegangen. Vi skal internt sætte høje krav i dagligdagen og have forventninger til, at eleverne godt kan - For det kan de, hvis vi sammen har et fælles fokus. Vi har lige så dygtige elever som alle andre steder i landet – vi skal bare turde sætte rammen og være vedholdne både os og jer forældre.

Dette leder mig hen til forældretilfredshedsundersøgelsen, hvor vi generelt kan være glade for, at I som forældregruppe ser positivt på skolen og vores virke – Tusinde tak for det!

Der er dog også lidt kritik – Der er ting som få ønsker ændret. Der sættes ønske om, at der undervisningsdifferentieres mere og ikke mindst at fagligheden ønskes højnet. Derudover ønskes der flere lektier. Disse ting passer meget fint ind i netop den strategi og de mål bestyrelsen har udarbejdet for skolen. Undervisningsdifferentiering er et grundelement (blandt flere) for vores undervisning og læringspersonalerne har netop gennem dette skoleår været samlet på efter -videreuddannelse i netop dette.

I har også et stort ønske om, at der kommer flere aktiviteter i SFO, samt mere uddannet personale. Vi har netop ansat en pædagoguddannet mere og Olivers stilling er besat med en pædagogisk assistent uddannet herre. Samlet set skulle dette gerne give SFO`en et pædagogisk løft således, at den ros I ellers giver Kasper og Martin også smitter af på resten af SFO`en. I ønsker jer også bedre legefaciliteter – Her kan jeg oplyse, at vores bestyrelsesformand har formået at få ca. 187.000 kr. hjem til nye legepladsfaciliteter. Jeg ved, at Louise kæmper for, at få endnu flere fondsmidler hjem, således at vi kan få endnu mere nye legepladsfaciliteter. Lars har på den baggrund igangsat den første etape, som starter med at blive sat op i sommerferien. Børnene kan derfor glæde sig til nye faciliteter efter ferien.

En enkelt eller to giver tilkende, at man ikke er tilfreds med skolelederen. Hvis dette sammenkædes med en skriftlige kritik der gives, så kan jeg og bestyrelsen forstå, at der fra noget ønskes, at der holdes mere øje med hvad jeg laver og om jeg overholder de lovgivningsmæssige krav der stilles til skolen. Derudover ytres der ønsker om, at bestyrelsen sætter krav til mig som skoleleder. Sidst men ikke mindst ønskes der større informationsniveau fra min side – særligt når medarbejdere stopper og starter. Der ønskes forklaringer på hvorfor.

Grundlæggende er jeg glad for denne kritik – det viser at I kærer jer om skolen og eleverne –



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

tak for det.

Jeg kan til dette sige, at jeg gør mit ypperste for at sikre, at jeg er tilgængelig og ikke mindst at jeg sikrer, at vi som skole efterlever det en skole skal i dagligdagen – nemlig at vores kerneopgave hver dag udføres og ikke mindst at rammerne for, at medarbejderne kan udføre dem er tilstede. Jeg træffer også beslutninger som ikke alle 185 forældrepar nødvendigvis er enige i, men jeg kan forsikre jer, at jeg gør det ud fra et perspektiv der har hele skolens virke for øje. Jeg har gennem mine 15 års skoleledererfaring, min læreruddannelse, mit lærerjob, diplomuddannelse i ledelse og min masteruddannelse i ledelse af uddannelsesinstitutioner heldigvis støt på de fleste udfordringer, både praktiske, lovgivningsmæssige, administrative og de menneskelige udfordringer der kan opstå i en skoleverden. Dette gælder både store (og næsten utænkelige udfordringer), personalemæssige udfordringer, samt små dagligdagsudfordringer der lettere kan løses. Det betyder også, at jeg meget ydmygt kan forsikre jer om, at de krav der i dag stilles til en skoleleder - og de krav en bestyrelse skal have til en skoleleder – kommer jeg ikke sovende til. Jeg piver på ingen måde, men jeg bliver ualmindelig nysgerrig på, hvilke højere krav, end dem der allerede er til en hvilken som helst skoleleder i DK, enkelte forældre gerne vil have, at der stilles til mig som skoleleder. Jeg vil derfor endnu en gang gerne henstille til, at de af jer, og meget gerne de af jer der har skrevet dette i forældretilfredshedsundersøgelsen, tager imod mit og bestyrelsens tilbud om, at vi tager en kop kaffe sammen så vi kan blive klogere på, hvad det specifikt er der ønskes der skal sættes yderligere krav om til skolens leder 😊 Vi kan nemlig altid blive klogere og trods mange års erfaring kan der være parametre der er gået helt forbi min og bestyrelsens vej, hvorfor vi er meget åbne for den dialog.

Der ønskes mere åbenhed om personalemæssige ændringer. Jeg skal her gøre opmærksom på, at skolen altid er underlagt tavshedspligt – det betyder også, at jeg ikke kan melde mere ud end den enkelte medarbejder ønsker. Jeg har dog også lyst til at nævne, at det ikke nødvendigvis er dårligt arbejdsmiljø, der gør at en medarbejder stopper. Det kan også være af andre både personlige og meget private årsager – og her kan jeg kun sige, at der kan og vil jeg ikke melde jer alle hvorfor en medarbejder stopper. Der er også tidspunkter, hvor f.eks. en personlig assistent stopper, at jeg ikke nødvendigvis melder det ud til jer alle – men her er det vigtigt, at de relevante parter får beskederne og ikke mindst løsningen. Alt i alt tager vi kritikken til efterretning og jeg vil fortsat give jer så megen information som det overhovedet er muligt og ikke mindst relevant.

Sidst men ikke mindst kommer jeg her til det ønske vi har:

Jeg har gennem min talestrøm givet jer et indblik i, hvad vi gennem det sidste år har arbejdet



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

med og ikke mindst hvad vi har opnået siden sidste generalforsamling.

Jeg ved, at ud over de nævnte ting ligger et jer meget på sinde, at vi fastholder vores personaler. Jeg kan sige, at det også ligger både personalerne selv, bestyrelsen og jeg på sinde. Vi har alle gennem de sidste 2-3 år haft vores fokus på det gode arbejdsmiljø, hvad der skal til og ikke mindst hvordan den enkelte medarbejder har det i hverdagen.

Men for der er også et men... Som på alle andre arbejdspladser er der også udefrakommende faktorer, der spiller en rolle. Som forældre kærer vi os om vores børn. Vi stiller krav – ikke mindst til lærerne og det pædagogiske personale. Hver dag modtager medarbejderne et sted mellem 2-15 mails/opkald de skal svare på. Mange af disse er i en god tone og med henblik på samarbejde. Men vi oplever også i større og større grad, at mængden af meget negative og meget kritiske mails/opkald/dialoger rammer vores medarbejdere. Her skal, særligt jeg passe på dem i hverdagen – og det gør jeg meget gerne. Og ind i mellem er kritikken helt berettiget og vi tager denne alvorligt og til efterretning.

Men mit ønske er, at I som forældre ligeledes hjælper os med, at passe på vores medarbejdere. Mød os med tillid, respektfuldt og konstruktivt. Tal/skriv ordentligt.

Der er altid (eller i 99,9 % af tilfældene) mening med galskaben 😊

Hver dag møder medarbejderne op for, at undervise, danne relationer, guide, hjælpe og være med til at udvikle jeres børn i den bedste retning for netop den enkelte. Hver dag har medarbejderne tænkt over, forberedt sig på og nøje overvejet hvorfor, hvordan og hvor længe en given aktivitet skal give mening for læringen hos eleverne. De har gennemtænkt hvorfor børnene sammensættes i grupper som de gør, eller hvorfor de ikke skal være sammen ect.

Så kære forældre – lad os sammen have fokus på det gode undervisnings- og arbejdsmiljø. Lad os hjælpes ad og sikre, at skolens rodnet bliver stærkere og stærkere som tiden går.

Slutlig vil jeg fortælle, at der snart er gået præcis 200 skoledage i dette skoleår. Vi går alle sammen på sommerferie den 21. juni, hvor skoledagen strækker sig fra klokken 8.00 – 11.00.

Første skoledag efter sommerferien er mandag den 12. august. Der er 200 skoledage også i kommende skoleår.



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Skemaerne kommer ud for kommende skoleår sidst på denne uge. Det betyder ikke, at besætningen er helt som det står i skemaerne. Som I alle ved, har vi en lærer på orlov med kritisk sygt barn og en lærer har opsagt hendes stilling. Det betyder, at nuværende 2T skal have ny klasselærer - Ansættelsesprocessen er sat i gang. Tor ved ikke helt om han kan vende tilbage efter sommerferien eller om orloven desværre kommer til at strække sig yderligere måneder.

Men jeg lover, at jeg vil give jer oplysningerne om medarbejderstaben så snart jeg har de sidste brikker på plads – og dette rykker ikke ved skemaerne, men måske lidt på hvem der kommer til, at varetage timerne.

Vi glæder os til, at se jer alle til skolefesten den 14. juni. I skal huske, at I endelig må tage familie og venner med. I år bliver det en ”gammeldags” skolefest uden optræden, men med en masse andre aktiviteter, spisning og hygge i skolegården 😊

Sluttelig kan jeg derfor kun sige;

Jeg glæder mig til skoleåret der venter og jeg er stolt af, at få lov til at være en del af Idestrup Privatskole.

Pkt. 3.1 Bemærkninger til skoleleders beretning

1 – Jens Erik Redsted Jensen (Forælder til Karl og Signe)

Spørgsmål: Kunne man bruge en ekstern psykolog, som kunne hjælpe med at tackle de negative kontakter fra forældrene?

Svar: Kunne være en god ide, men kunne kigge ind i.

2 - Jens Erik Redsted Jensen (Forælder til Karl og Signe)

Spørgsmål: Kunne det gøres smartere og nemmere med hensyn revision/regnskaber for derved også at spare på de udgifter?

Svar: Markedet er undersøgt og møder afholdt, men kravene til regnskab mv. stiger jf. krav. fra Ministeriet. Vi har optimeret alt hvad vi kan, da det gennearbejdet materiale vi selv kan udarbejde til revisor, naturligvis betyder mindre arbejde fra dem.

Beretningen blev herefter taget til efterretning af forældrekredsen.

Pkt. 4: Fremlæggelse af godkendt og revideret årsrapport, til orientering.

Skolens revisor Charlotte Friis – Beierholm, gennemgik årsrapporten for 2023.



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Sammendrag uddelt på generalforsamlingen.

Hun oplyste at Ministeriet har ekstrem mange ting som revisionen skal ind og kigge på.

Hun oplyste at Beierholm har afgivet en blank påtegning.

Grundet forhøjet forbrug inden for IT-området og særlige omstændigheder, er skolen gået ud med et underskud, ellers ville de være gået ud med et overskud på kr. 76.000.

Ingen bemærkninger fra forældrekredsen.

Pkt. 5: Fremlæggelse af det vedtagne budget, til orientering.

Skolens revisor Charlotte Friis – Beierholm, gennemgik ligeledes budgettet for 2024.

Skolen forventer at lande på et overskud på ca. 100.000 for 2024, og likviditeten hænger godt sammen,

Det er et kontrolleret og godt gennemarbejdet budget for 2024, som bestyrelsen og skolens ledelse har udarbejdet.

Pkt. 5.1. Bemærkninger til det vedtagne budget

1 – Jens Erik Redsted Jensen (Forælder til Karl og Signe)

Har et ønske om at få udkast til budget udleveret i hovedtal til kommende generalforsamling.

Hvilket bestyrelsen naturligvis er enige i, og som vil blive fulgt op på til næstkommende generalforsamling

Ingen yderligere bemærkninger fra forældrekredsen, taget til efterretning

Pkt. 6: Valg af bestyrelsesmedlemmer, jfr. § 3, stk. 3 og 4.

På valg:

1. Thomas Sembach Hansen - ønsker genvalg
2. Louise Sparre Flørning - ønsker genvalg

Begge blev enstemmigt genvalgt af forældrekredsen

Pkt. 7: Valg af suppleanter, jfr. § 3, stk. 4

Valg af Mads Stilling Nielsen og Hans-Henrik Hansen

- Mads Stilling Nielsen blev valgt som 1. suppleant
- Hans-Henrik Hansen blev valgt som 2. suppleant

Enstemmigt valgt af forældrekredsen uden afstemning

Pkt. 8: Valg af tilsynsførende.



Idestrup Privatskole

Kirkevej 5
4872 Idestrup

Kontor:
Tlf +45 8110 3110

KlubMini:
Tlf +45 8110 3115

KlubMaxi:
Tlf +45 8110 3115

www.idestrup-privatskole.dk
info@idestrup-privatskole.dk

Cvr-nr: 33421303

Bestyrelsen foreslår Jørn Søllingyraa pensioneret forstander fra Bogø Kostskole som tilsynsførende. Jf. vedtægterne kan enhver forælder komme med evt. forslag til andre godkendte tilsynsførende på generalforsamlingen. Den tilsynsførende skal være godkendt og ledig.

Forældrekredsen valgte at følge bestyrelsens forslag og gå videre med dette.

Pkt. 9: Indkomne forslag. Bestyrelsen stiller forslag om følgende: § 3, stk. 4

bestyrelsesmedlemmernes funktionsperiode ændres fra 3 til 4 år.

Enstemmigt vedtaget af forældrekredsen.

Pkt. 10: Eventuelt

1 – Jens Erik Redsted Jensen (Forælder til Karl og Signe)

Ønsker oplysninger omkring Idestrup Privatskoles Venner ApS,

Dirigenten – Advokat Morten Jensen, orienterede herom og oplyste at selskabet er under likviditet. Den resterende gæld eftergives til Idestrup Privatskole.

Dirigenten takkede og hævdede generalforsamlingen.

Som dirigent

Som bestyrelse v/formanden

Morten Jensen

Louise Sparre Flørning

Underskriver	IDENTIFIER	TIDSPUNKT	Digitalt ID
Louise Anette Sparre Flørning	d57769f5-0197-42 b4-9bf8-c3ff35f79 9e7	01-07-2024 06:40:22 UTC	MitID

Underskriver	IDENTIFIER	TIDSPUNKT	Digitalt ID
NAVNE & ADRESSEBESKY TTET	e30e5e31-8aa1-4 8bd-b7bb-b2dbba 8bad51	28-06-2024 09:12:51 UTC	MitID

Dokumentunderskrift verificeret af Nets A/S

Dette dokument er blevet digitalt underskrevet og forseglet ved hjælp af et betroet EU-kvalificeret certifikat, som bekræfter, at dokumentet ikke er blevet ændret siden underskrivningen. For at verificere signaturen, besøg følgende link og upload PDF'en: <https://ec.europa.eu/digital-building-blocks/DSS/webapp-demo/validation>.